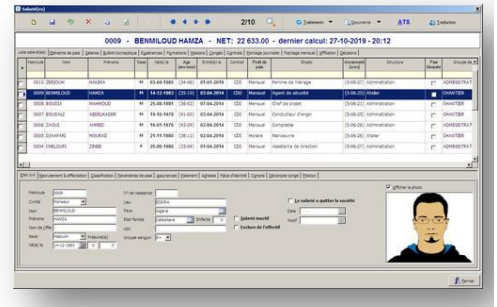


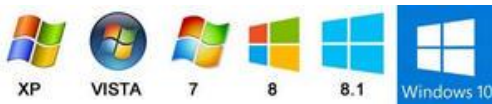
DjaSoft CPaie

Paie & RH



Est une solution complète de gestion de la paie et des ressources humaines pour PME, micro-entreprises

Systèmes d'exploitation



- ✓ Multi-employeurs
- ✓ Multi-dossiers
- ✓ Multi-unité
- ✓ Paie
- ✓ Ressources humaines

Configuration minimale matériel

- ✓ Pentium IV 1.8 GHZ ou plus
- ✓ 2 GO ram ou plus
- ✓ Résolution écran 1024 x 768

Configuration logicielle

- ✓ Monoposte/LAN
- ✓ Utilisation paie ou paie/RH
- ✓ 2 GO ram ou plus
- ✓ Résolution écran 1024 x 768

Fonctions de la paie

Les fonctions de gestion paie et RH de vos salarié(es) sont réunies dans une seule interface, simple et intuitive.

-le calcul de paie est effectué sur 3 profils de paie : mensuel, journalier et horaire - insertion des éléments de paie du salarié ou d'un seul coup pour tous les salariés - calcul de la paie individuellement sur la fiche salarié et par masse de salariés et/ou par unité d'affectation en seul vue - calcul automatique du congé annuel dans la paie (**méthode paie**) - possibilité de calculer la paie sans la cotisation SS et l'IRG (exonérer)-les éléments de paie intervenants dans le calcul de la paie celles figurants sur le bulletin du salarié et celles des charges patronales sont réunies dans une seule vue qu'est le synoptique - un plan de plus de 200 rubriques de paie et prêtes à l'emploi - possibilité de créer ou de dupliquer ces propres rubriques de paie

Fonctions de la RH

-gestion des congés annuels, maladies, congés exceptionnels -calcul de l'ICP (**méthode RH**)
 -gestion des ordres & décomptes des frais de missions du salarié - gestion des expériences professionnelles intra/extra entreprises notamment pour le calcul de l'IEP - gestion des formations intra/extra entreprises du salarié - préparation & gestion de toutes types de contrats de travail - gestion de la filiation du salarié - gestion des affectations, sanctions, autorisations d'absences - planning des congés annuels - gestion des prêts

Déclarations fiscales & parafiscales

-déclaration des cotisations CNAS & CACOBATPH mensuel, trimestrielle et annuelle - état 301 bis -DAS CNAS magnétique

Les éditions

Les éditions relatives au salarié

Bulletin de paie - ATS CNAS - relevé des émoluments - fiche signalétique - fiche de notation - attestation et certificat de travail - attestation de formation - fiche de renseignement CACOBATPH - décisions d'affectation, de sanction, d'autorisation des absences - déclaration d'affiliation CNAS – fiche filiation – fiche de pointage

Les éditions globales (états de sortie)

ordre de virement bancaire - récap. mensuelle de paie - livre de paie - décomptes des congés acquis/pris - mouvements des salariés (CNAS) - synoptique de paie - statistiques des absences – maladies - planning et reliquat de congés annuels – journal auxiliaire de paie.

Outils de maintenance

-sauvegardes journalisées & restauration des données de paie/RH - outil d'archivage des documents en PDF et des fichiers de sauvegardes - reindexation - compactage de la base de données - fenêtre SQL permettant l'exécution de scripts SQL d'interrogation de la base de données ou de la mettre à jour - importation de données depuis MS-Excel